



BEWEGTE MENSCHEN – LEBENDIGE ORGANISATION

*KULTURWANDEL DURCH AUTHENTISCHES MITEINANDER*



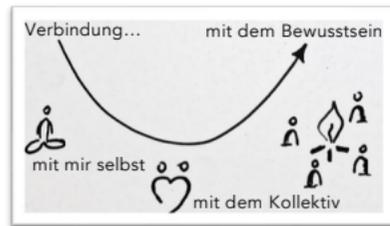
## EIN MODERNES MÄRCHEN

ES WAR EINMAL... ein Team von elf sehr kompetenten Führungskräften in einem verwunschenen Jagdhaus. Sie saßen im Kreis – alte Hasen und junge Füchse – begleitet von einer Hüterin und einem Hüter des Kreises.

Auf einen magischen Moment der Stille und einen vertraulichen Austausch zu zweit folgte ein Teilen im Kreis. Das hatten sie noch nie getan. Einer unter ihnen - der Mutigste - begann: *Bin ich in meiner Position maximal wirksam? Bereichert mein Tun mein Team, die Organisation? Ich schlafe schlecht, weil ich nicht weiter weiß.* Das war ehrlich.

Angespanntes Schweigen folgte. Doch dann breitete sich Offenheit aus wie heilsamer Balsam. Der Raum füllte sich mit Erstaunen und Verbundenheit. *Dir geht es genauso? Wollen wir uns austauschen? Vielleicht hätte ich eine Idee... Es inspiriert und erleichtert mich, euch mal so ganz anders zu erleben.*

Am Abend verließen die Männer verwandelt das Jagdhaus. Sie verstanden sich als Teil eines größeren Ganzen, getragen von der Gemeinschaft. Im Bewusstsein ihrer Schöpferkraft und wissend, um wie viel kraftvoller sie wirken konnten, je mehr sie vertrauten, sich öffneten und miteinander vorangingen.



*„Die echte Intelligenz ist nicht in mir, sondern zwischen uns.“*

Kosha Joubert



## KULTURWANDEL

- FOKUS AUF WETTBEWERB  
MARKTANTEIL & STRATEGIE



- HIERARCHISCHE  
FÜHRUNG VON AUSSEN



- MEHR KOPF GESTEUERT  
HANDELN AUS ANGST



- KONKURRENZDENKEN  
KAMPF UMS ÜBERLEBEN



- BEWUSSTSEIN FÜR MENSCH  
ORGANISATION & UMWELT



- SELBSTWIRKSAMEE  
FÜHRUNG VON INNEN



- MEHR HERZ & INTUITION  
HANDELN AUS FREUDE



- AUTHENTISCHES MITEINANDER  
INSPIRATION & VERBUNDENHEIT



Überleben, ja aufblühen, werden jene Unternehmen, die den anstehenden Wandel pro-aktiv gestalten.



„Wir begleiten Organisationen in  
diesem Kulturwandel-Prozess“

Christina & René



## NUTZEN

- Ersetzt Maßnahmen der klassischen Teambegleitung und Krisen-Intervention, Einsparung der Kosten zum Löschen von Brandherden
- Gesunde, leistungsfähige, ermächtigte Menschen und Teams, Senkung der Krankheitsausfälle und Personalfluktuaton
- Anpassen der Kultur an die Anforderungen der neuen Generation, Hohe Attraktivität als Arbeitgeber und leichtere Personalrekrutierung
- Erhalten des Unternehmensspirits in Zeiten des Remote-Arbeitens, Kultur des Miteinander und der Verbundenheit
- Kollektives Meistern komplexer Herausforderungen, Entwicklung nachhaltiger Lösungen und zukunftsweisender Ideen



„Maximale Wirkung  
mit minimalem Aufwand“



## ANGEBOT

- Begleitung der gesamten Organisation im Kulturwandelprozess über 18 Monate mit Praktiken des ‚Authentischen Miteinander‘
- 2 Stunden Empowerment im Monat – Online Sessions  
2 Präsenztage im Quartal – Open Space Circles
- Öffnen von Räumen für authentische Begegnung, abteilungsübergreifend & hierarchieunabhängig
- Mühelos leichtes Lösen von aktuellen Themen, schwierigen Konflikten und komplexen Herausforderungen
- Ausbildung von Multiplikatoren, die nach 1,5 Jahren das Leuchtfeyer und die Entwicklung innerhalb des Unternehmens weiterführen



‚Leuchtfeyer entzünden,  
statt Brandherde löschen‘



## NÄCHSTE SCHRITTE

- Video-Call – Kennenlernen – Fragen – Hineinspüren
- First Trial: 2 Stunden Online-Empowerment – Thema Ihrer Wahl  
Sie laden 10- 50 Mitarbeitende & Führungskräfte zur Teilnahme ein
- Sie erleben wie schwierige Themen sich plötzlich leicht anfühlen  
oder wie Konflikte sich mühelos auflösen lassen
- Wir stellen die Feedbackbögen – Sie evaluieren die Resonanz  
Das Feedback überzeugt Sie!
- Dann begleiten wir Sie 18 Monate auf dem Weg zu einem  
authentischen Miteinander in der gesamten Organisation



„Wandelkraft durch  
authentisches Miteinander“



## STIMMEN VON TEILNEHMENDEN

„Eine ganz neue Ebene der Kommunikation unter Kollegen. Entspannte Atmosphäre, produktiver Austausch und Inspiration.“

„Ich fühle mich ermutigt, mich ohne Bedenken mitzuteilen. Gehe inspiriert, befreit, wach!“

„Ich beeindruckt, wie einfach sich Lösungen für komplexe Herausforderungen finden lassen. Räume schaffen für ein besseres Miteinander ist zielführend.“

„Das Leuchtfeuer ist ein Gegenentwurf zur toxischen Arbeitswelt.“

Referenz – Leica Camera AG

Kontakt: Stefan Janssen (Product Manager), Stefan Daniel (Executive Vice President)



Christina Lütgen  
+49 170 48 31 741

René Matheis  
+49 172 40 545 80

[kontakt@leuchtfeuer-begleitung.de](mailto:kontakt@leuchtfeuer-begleitung.de)  
[www.leuchtfeuer-organisation.de](http://www.leuchtfeuer-organisation.de)